

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF LOS ANGELES**

You are receiving this Notice because you are entitled to money as a result of a court approved settlement in *Eugene Lawson, et al. v. Cava Group, Inc., et al.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 24STCV16024 (the “**Action**”).

What is this case about?

In the Action, Plaintiffs Mary Crawford, Eugene Lawson, Mishiel Harrison, and Charity Thomas asserted representative claims against Defendants CAVA Group, Inc. and CAVA Mezze Grill, LLC on behalf of all hourly, non-exempt employees who worked directly or via a staffing agency for Defendants in California at any time from March 16, 2023 to September 23, 2025 (the “**PAGA Period**”). Plaintiffs alleges claims for penalties pursuant to the Private Attorneys General Act of 2004 (“**PAGA**”), California Labor Code section 2698, *et seq.* for alleged violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 208, 210, 216, 218, 221, 222, 223, 225.5, 226, 226.7, 227.3, 233-234, 245-248.6, 256, 351, 353, 432, 432.5, 432.6, 432.7, 510, 512, 558, 558.1, 1024.5, 1174, 1174.5, 1194,, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2699, 2699.3, 2800, 2802, and 2810.5. Defendants contend that they compensate employees in full compliance with the law. They deny each of the claims and contentions alleged by Plaintiffs in the Action.

What are the terms of the Settlement?

Plaintiffs and Defendants reached a settlement which was reviewed and approved by the Court. Defendants’ records show that you were employed by Defendants in a covered position during the PAGA Period. Accordingly, you are entitled to an Individual Settlement Payment based on your percentage share of pay periods during the PAGA Period.

What should I do now?

You are automatically included in this Settlement. You may immediately deposit your enclosed Settlement check and need not take any further action at this time.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE LOS ANGELES

Usted está recibiendo este aviso porque tiene derecho a dinero como resultado de un acuerdo aprobado por la corte *Eugene Lawson, et al. v. Cava Group, Inc., et al.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 24STCV16024 (“La Acción”).

¿De qué se trata este caso?

En la Acción, los Demandantes Mary Crawford, Eugene Lawson, Mishiel Harrison y Charity Thomas presentaron demandas representativas contra los Demandados CAVA Group, Inc y CAVA Mezze Grill, LLC en nombre de todos los empleados por ahora no exentos que trabajaron directamente o a través de una agencia de personal para los Demandados en California en cualquier momento desde el 16 de marzo de 2023 hasta el 23 de septiembre de 2025 (el “Periodo PAGA”). Los Demandados alegan reclamaciones por sanciones de conformidad con la Ley de Abogados Generales Privados de 2004 (“PAGA”), sección 2698 del Código Laboral de California, *et seq.* Por supuestas violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 208, 210, 216, 218, 221, 222, 223, 225.5, 226, 226.7, 227.3, 233-234, 245-248.6, 256, 351, 353, 432, 432.5, 432.6, 432.7, 510, 512, 558, 558.1, 1024.5, 1174, 1174.5, 1194,, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2699, 2699.3, 2800, 2802, AND 2810.5 del Código Laboral.

Los Demandados sostienen que compensan a los empleados en pleno cumplimiento de la ley. Niegan cada una de las reclamaciones y alegaciones presentadas por los Demandantes en la Acción.

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Los Demandantes y los Demandados llegaron a un acuerdo que fue revisado y aprobado por el Tribunal. Los registros de los Demandados muestran que usted fue empleado por los Demandados en un puesto cubierto durante el Periodo PAGA. En consecuencia, usted tiene derecho a un Pago de Acuerdo Individual basado en su porcentaje de periodos de pago durante el Periodo PAGA.

¿Qué debo hacer ahora?

Usted está incluido automáticamente en este Acuerdo. Puede depositar inmediatamente su cheque de Acuerdo adjunto y no necesita tomar ninguna otra medida en este momento.